

Atalgojuma politika un prakse 2025.g.

AS „Aquarium Investments” IPS (turpmāk – Sabiedrība) personāla un atalgojuma politika ir noteikta Personāla politikā (turpmāk – Politika).

Sabiedrības izveidotā atalgojuma sistēma, ir pielāgota tās lielumam, darbības jomai un sarežģītībai, nodrošinot kvalificētu darbinieku piesaistīšanu un motivēšanu, vienlaikus neveicina pārmērīgu riska uzņemšanos vai maldinošu produktu pārdošanu.

Politika ir izstrādāta, ievērojot labāko personāla pārvaldības praksi, saskaņā ar Sabiedrības noteiktajām vērtībām un darbības principiem. Stiprināt Sabiedrības vērtības, tostarp korporatīvas ilgtspējas vērtības, augstas profesionālās rīcības un ētikas standartus.

Atalgojuma politiku un tai atbilstošus normatīvos aktus izstrādā un apstiprina Sabiedrība. Tās īstenošanu nodrošina Sabiedrības valdes priekšsēdētājs Sabiedrības padomes uzraudzībā. 2025.gadā atalgojuma politika tika pārskatīta un atjaunota atbilstoši aktuālajam normatīvajam regulējumam.

Sabiedrības riska profilu ietekmējošie amati ir valdes un padomes locekļi, iekšējā audita darbinieki, Aktīvu pārvaldīšanas nodaļas vadītājs, Risku vadības nodaļas vadītājs, Klientu vadības nodaļas vadītājs, Darbības atbilstības kontroles nodaļas vadītājs, NILLTPFN atbildīgais speciālists, jurists.

Sabiedrības valdes un amatu, kuru atalgojums ir vienāds ar vai lielāks par Sabiedrības valdes locekļu amatu saimes zemāko atalgojuma līmeni, atalgojumu nosaka Sabiedrības padome.

Atalgojuma komitejas funkcijas augstākās vadības atalgojuma noteikšanas jomā pilda Sabiedrības padome vai akcionāru sapulce.

Darbinieka atalgojums sastāv no nemainīgās atalgojuma daļas, ko veido mēneša darba alga, papildus iespējama vienreizēja ikgadēja premēšana jeb atalgojuma mainīgā daļa Politikā noteiktajā kārtībā.

Nosakot atalgojuma mainīgās daļas elementus, Sabiedrība nodrošina, ka tajos netiek iekļauti stimuli, kas liktu darbiniekiem dod priekšroku savām interesēm vai Sabiedrības interesēm. Ņemot vērā, ka mainīgā atalgojuma daļa monetārā formā var būt būtiska un īpaši augsta, Sabiedrība izmanto būtiska atalgojuma mainīgā daļas noteikšanas algoritmu, saskaņā ar LR likuma prasībām, ievērojot nosacījumu, ka atalgojuma nemainīgā un mainīgā daļa balstās ne tikai uz kvantitatīviem komerciāliem kritērijiem, tā noteikšanai ņem vērā attiecīgus kvalitatīvos kritērijus, kuri atspoguļo piemērojamo noteikumu ievērošanu, taisnīgu attieksmi pret klientiem un klientiem sniegto pakalpojumu kvalitāti.

Atalgojuma mainīgās daļas izmaksa nav regulāra un var mainīties atbilstoši iekšējos normatīvajos dokumentos noteiktajai kārtībai un nosacījumam vai Sabiedrība finanšu gadu noslēdz ar peļņu. Papildus tiek ņemti vērā ilgtermiņa un īstermiņa Sabiedrības attīstības plāni, mainīgās daļas izmaksa nenotiek, ja Sabiedrības darbība kļūst nestabila.

2025.gadā Riska profilu ietekmējošo darbinieku (7 darbinieki) atalgojums sastādīja par periodu 01.01.2025.- 31.12.2025. EUR 189 751.

2025.gadā atalgojuma mainīgās daļas izmaksa Risku profilu ietekmējošiem darbiniekiem tika veikta EUR 37 000 apmērā.

Atalgojuma mainīgās daļas aprēķināšanai riska profilu ietekmējošiem amatiem ņemti vērā sekojoši kvantitatīvie un kvalitatīvie rādītāji:

- darbinieka veikumu kombinācijā ar pārvaldības objekta vai objektu darbības rezultātu novērtējumu un kombinācijā ar vispārējiem darbības rezultātiem Sabiedrībā;
- klientu apmierinātība par sniegto pakalpojumu līmeni (gan Sabiedrības klientu un sadarbības partneru, gan citu Sabiedrības struktūrvienību darbinieku);
- procesu efektivitāte (dokumentu noformēšanas kvalitāte un aprites kārtība);
- normatīvo prasību izpildes rādītāji (Sabiedrības iekšējo normatīvo dokumentu īstenošana un ievērošana ikdienas praksē, kas norāda kā tiek ievērotas prasības attiecībā uz risku uzņemšanos);

Pirms atalgojuma mainīgās daļas izmaksas riska profilu ietekmējošiem amatiem tiek izvērtēti atalgojuma mainīgās daļas noteikšanā izmantotie darbības rezultāti, to noturīgums un ar tiem saistītie riski, ņemot vērā to, ka nav pieļaujama tādu instrumentu un metožu izmantošana, kas veicina izvairīšanos no politikā un citos saistošajos tiesību aktos noteikto prasību ievērošanas. Risku kontroles funkciju veicēji iesniedz Sabiedrībai novērtējumu par darbības rezultātu noturīgumu un pastāvīgumu.

Pēc attiecīgā novērtējuma veikšanas un tikai pēc Sabiedrības gada pārskata apstiprināšanas, tiek veikta atalgojuma mainīgās daļas izmaksa. Atalgojuma mainīgās daļas izmaksa tiek paredzēta tikai monetārā formā. Ja ir konstatēti riski finanšu stabilitātei nākotnē, mainīgās daļas izmaksa nenotiek un netiek īstenota mainīgās daļas atlikšana.